תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים בממיסים פחמיימניים הלוגניים מסויימים), תשנ"א-1990

עבודה – בטיחות בעבודה – גיהות ובריאות

בריאות – בריאות בעבודה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הגדרות | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | חשיפת למפ"ה | [Go](#Seif2) | 3 |
| סעיף 3 | חובת עריכת בדיקות סביבתיות | [Go](#Seif3) | 3 |
| סעיף 4 | אמצעי גיהות תעסוקתיים | [Go](#Seif4) | 3 |
| סעיף 5 | ציוד מגן אישי | [Go](#Seif5) | 4 |
| סעיף 6 | חובת הדרכה | [Go](#Seif6) | 4 |
| סעיף 7 | אמצעי גיהות אישיים | [Go](#Seif7) | 4 |
| סעיף 8 | חובת אחסון ושילוט מתאימים | [Go](#Seif8) | 4 |
| סעיף 9 | חובת בדיקות רפואיות | [Go](#Seif9) | 4 |
| סעיף 10 | היקף הבדיקות הרפואיות | [Go](#Seif10) | 5 |
| סעיף 11 | חובת ניהול כרטיס בדיקות רפואיות | [Go](#Seif11) | 5 |
| סעיף 12 | פנקס בריאות | [Go](#Seif12) | 5 |
| סעיף 13 | חובת המעביד להסדרת הבדיקות הרפואיות | [Go](#Seif13) | 6 |
| סעיף 14 | אי התאמה לעבוד במפ"ה | [Go](#Seif14) | 6 |
| סעיף 15 | הודעה למפקח על אי התאמת העובד | [Go](#Seif15) | 6 |
| סעיף 16 | איסור העבדה לאחר קבלת התראה | [Go](#Seif16) | 6 |
| סעיף 17 | חובת הודעה על עבודה במפ"ה | [Go](#Seif17) | 6 |
| סעיף 18 | תחילה | [Go](#Seif18) | 6 |
| סעיף 19 | הוראת מעבר | [Go](#Seif19) | 6 |
|  | תוספת רביעית | [Go](#med0) | 7 |

תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים בממיסים פחמיימניים הלוגניים מסויימים), תשנ"א-1990[[1]](#footnote-1)\*

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 173 ו-216 לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"ממיסים פחמיימניים הלוגניים" (להלן - מפ"ה) - החמרים אשר שמותיהם ונוסחאותיהם הכימיות מופיעים בתוספת הראשונה, וכן תערובות המכילות מפ"ה בכל צורה שהיא;

"מפקח עבודה", "מפקח עבודה ראשי" ו"מפקח עבודה אזורי" - כמשמעותם בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;

"עובד במפ"ה" - עובד החשוף לריכוז של מפ"ה באוויר מעל לרמת הפעולה, או העובד במגע עם מפ"ה או העלול לבוא עמו במגע או להיחשף למפ"ה במקום עבודה או בתהליך עבודה מן הנקובים בתוספת השניה, והוא עובד עבודה חלקית או מלאה, ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה, 10 ימים בחודשיים לפחות, זולת אם קבע מפקח עבודה אזורי תקופה קצרה ממנה;

תק' תשנ"ט-1999

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 476

**החלפת הגדרת "עובד במפ"ה"**

הנוסח הקודם:

~~"עובד במפ"ה" – כל אדם החשוף לריכוז של מפ"ה באוויר מעל לרמת-הפעולה, או העובד במגע או בחשיפה למפ"ה בעבודה או בתהליך עבודה מן הנקובים בתוספת השניה, והוא עובד עבודה חלקית או מלאה, ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה, 10 ימים בחדשיים לפחות, אלא אם כן קבע מפקח עבודה אזורי תקופה קצרה ממנה;~~

"חשיפה משוקללת מרבית מותרת" - Threshold Limit Value - Time Weighted Average (TLV-TWA) - הרמה המשוקללת המרבית של מפ"ה באוויר, סמוך לאזור הנשימה של העובד, אשר עד אליה מותרת חשיפה במשך יום עבודה של 8 שעות מתוך יממה;

תק' תשנ"ט-1999

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 476

**החלפת הגדרת "חשיפה משוקללת מותרת" בהגדרת "חשיפה משוקללת מרבית מותרת"**

הנוסח הקודם:

~~"חשיפה משוקללת מותרת" - Threshold Limit Value - Time Weighted Average (TLV-TWA) – הרמה המשוקללת המרבית של מפ"ה באזור עבודתו של העובד, אשר לגביה מותרת חשיפה במשך יום חעבודה של 8 שעות מתוך יממה;~~

"חשיפה מרבית מותרת לזמן קצר" - Threshold Limit Value - Short Term Exposure Limit (TLV-STEL) - הרמה המרבית של מפ"ה באוויר, סמוך לאזור הנשימה של העובד, אשר עד אליה מותרת חשיפה של עד 15 דקות בכל פעם, לא יותר מ-4 פעמים ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה, במרווח של 60 דקות לפחות בין פעם לפעם, ובתנאי שרמת החשיפה הכוללת ל-8 שעות עבודה ביממה, תהיה נמוכה מרמת החשיפה המשוקללת המרבית המותרת;

תק' תשנ"ט-1999

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 476

**החלפת הגדרת "חשיפה מרבית מותרת" בהגדרת "חשיפה מרבית מותרת לזמן קצר"**

הנוסח הקודם:

~~"חשיפה מרבית מותרת" — Threshold Limit Value - Short Term Exposure Limit (TLV-STEL) — הרמה המרבית של מפ"ה באזור עבודתו של העובד אשר לגביה מותרת חשיפה של עד 15 דקות בכל פעם, לא יותר מ-4 פעמים ביום עבודה של 8 שעות מתוך יממה, במרווח של 60 דקות לפחות בין פעם לפעם, ובתנאי שרמת החשיפה הכוללת ל-8 שעות עבודה ביממה, תהיה נמוכה מרמת החשיפה המשוקללת המותרת;~~

"תקרת חשיפה מותרת" – (נמחקה);

תק' תשע"א-2011

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1341

**מחיקת הגדרת "תקרת חשיפה מותרת"**

הנוסח הקודם:

~~"תקרת חשיפה מותרת" - Threshold Limit Value - Ceiling C) - (TLV - הרמה המרבית של מפ"ה באזור עבודתו של העובד אשר מעליה אסורות חריגות כלשהן בכל פרק זמן שהוא במשך יום העבודה;~~

"רמת הפעולה" – (Action Level (AL – רמה של מחצית החשיפה המרבית המשוקללת המותרת;

תק' תשע"א-2011

ת"ט תשע"א-2011

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1341

**ת"ט תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7031](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7031.pdf) מיום 8.9.2011 עמ' 1362

**החלפת הגדרת "רמת הפעולה"**

הנוסח הקודם:

~~"רמת הפעולה" - (Action Level (AL - רמה של מחצית החשיפה המשוקללת המותרת, שהחל בה קיימת חובה לפקח על בריאות העובדים באמצעות ניטור סביבתי - בדיקות סביבתיות תעסוקתיות, וניטור ביולוגי - בדיקות רפואיות תקופתיות;~~

"מעבדה מוסמכת" - מעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה וכל מעבדה אחרת שהסמיכה מפקח עבודה ראשי, בהודעה ברשומות, לבצע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות במקומות עבודה, של ריכוזי מפ"ה באוויר;

"בודק מעבדתי מוסמך" - עובד מעבדה מוסמכת שהסמיכו מפקח עבודה ראשי לערוך בדיקות סביבתיות תעסוקתיות במקומות עבודה, של ריכוזי מפ"ה באוויר;

"מעבדה לבדיקות טוקסיקולוגיות" - מעבדה שהסמיך שר העבודה והרווחה בהסכמת שר הבריאות, בהודעה ברשומות, לביצוע בדיקות טוקסיקולוגיות ביולוגיות, לענין תקנות אלה, אצל עובדים החשופים או עומדים להיות חשופים למפ"ה;

"סמנים ביולוגיים לחשיפה תעסוקתית" - Biological Exposure Indices (BEI) - רמות ביולוגיות בגוף האדם, לרבות בדם, בפלסמה, בשתן ובאוויר הנשיפה, המהוות סף אזהרה ביולוגי לגבי חשיפת העובד למפ"ה;

"מעבדה רפואית" - מעבדה שבה מתקיימות הוראות תקנות בריאות העם (מעבדות רפואיות), תשל"ז-1977;

תק' תשנ"ט-1999

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 476

**החלפת הגדרת "מעבדה רפואית"**

הנוסח הקודם:

~~"מעבדה רפואית" – מעבדה שבה מתקיימות הוראות תקנות רישוי עסקים (מעבדות רפואיות), תשל"ז-1977.~~

"רופא מורשה" - רופא מומחה לרפואה תעסוקתית וכן רופא של שירות רפואי מוסמך, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר הבריאות, הרשהו לענין תקנות אלה;

"שירות רפואי מוסמך" –

(1) לשכת בריאות מחוזית או נפתית של משרד הבריאות;

(2) קופת חולים כהגדרתה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;

תק' תשנ"ט-1999

(3) מוסד רפואי, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר הבריאות, הסמיכו לענין תקנות אלה;

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

"שירות רפואי מוסמך" - כל אחד מאלה:

(1) לשכת בריאות מחוזית או נפתית של משרד הבריאות;

~~(2) קופת חולים כמפורט בתוספת לחוק מס מקביל, התשל"ג-1973;~~

(2) קופת חולים כהגדרתה בחוק בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994;

(3) מוסד רפואי, ששר העבודה והרווחה, בהסכמת שר הבריאות, הסמיכו לענין תקנות אלה;

"עבודה" - ייצור, שימוש, עיבוד, טיפול, טלטול או עבודת אחזקה;

"טיפול" - אחסון, סידור, הרכבה, תיקון, ציפוי, פירוק, חידוש או ניקוי;

"טלטול" - הובלה, הולכה, שינוע, העברה ממקום למקום, מילוי, הרקה, העמסה או פריקה.

2. (א) במפעל או במקום עבודה שעובדים בו במפ"ה, יהיו ערכי החשיפה המשוקללת המרבית המותרת, החשיפה המרבית המותרת לזמן קצר ורמת הפעולה כנקוב בתוספת השנייה לתקנות הבטיחות בעבודה (ניטור סביבתי וניטור ביולוגי של עובדים בגורמים מזיקים), התשע"א-2011 (להלן – תקנות הניטור).

חשיפת למפ"ה

תק' תשע"א-2011

(ב) חישוב החשיפה המשוקללת ייעשה בשיטה הבאה:

חשיפה משוקללת = C1.T1 + C2.T2 + ... + Cn.Tn

(סה"כ משך הדגימה) T1 + T2 ... + Tn

C - ריכוז מפ"ה באוויר, במיליגרם למטר מעוקב אוויר, או בחלקים למיליון;

T - משך הדגימה, בשעות או דקות.

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

(א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים במפ"ה, יהיו הערכים של ~~החשיפה המשוקללת המותרת, החשיפה המרבית המותרת~~ החשיפה המשוקללת המרבית המותרת, החשיפה המרבית המותרת לזמן קצר, ותקרת החשיפה המותרת, כפי שהם מפורטים בתוספת הראשונה.

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1341

**החלפת תקנת משנה 2(א)**

הנוסח הקודם:

~~(א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים במפ"ה, יהיו הערכים של החשיפה המשוקללת המרבית המותרת, החשיפה המרבית המותרת לזמן קצר, ותקרת החשיפה המותרת, כפי שהם מפורטים בתוספת הראשונה.~~

3. (א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים במפ"ה, יערוך המעביד, בדיקות סביבתיות תקופתיות בידי בודק מעבדתי מוסמך, של ריכוזי מפ"ה באוויר, באזור עבודתם של העובדים, בתכיפות של אחת ל-6 חדשים לפחות, אלא אם כן הורה מפקח עבודה אזורי על תכיפות אחרת.

חובת עריכת בדיקות סביבתיות

תק' תשנ"ט-1999

(ב) המעביד ירשום את תוצאות הבדיקות הסביבתיות של ריכוזי המפ"ה באוויר ביומן מעקב, בציון התאריך, השעה ומקום הדגימה, וישלח, מיד, העתק מתוצאות אלה למפקח עבודה אזורי, למעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, ולשירות הרפואי המוסמך המבצע את הניטור הביולוגי לעובדים.

תק' תשנ"ט-1999

(ג) המעביד יפרסם בתחנות העבודה השונות את תוצאות הבדיקות הסביבתיות המתייחסות לאותו מקום עבודה, כדי שיובאו לידיעת כל העובדים.

(ד) ערך מעביד בדיקות סביבתיות-תעסוקתיות תקופתיות באמצעות מעבדה מוסמכת שאינה המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, תשלח המעבדה המוסמכת את תוצאות הבדיקות הסביבתיות- תעסוקתיות אשר ביצעה אל המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, וכן תשמור אותן למשך חמישים שנים לפחות.

תק' תשנ"ט-1999

תק' תשע"א-2011

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

3. (א) במפעל או במקום עבודה שבו עובדים במפ"ה, יערוך המעביד, ~~על חשבונו,~~ בדיקות סביבתיות תקופתיות בידי בודק מעבדתי מוסמך, של ריכוזי מפ"ה באוויר, באזור עבודתם של העובדים, בתכיפות של אחת ל-6 חדשים לפחות, אלא אם כן הורה מפקח עבודה אזורי על תכיפות אחרת.

(ב) המעביד ירשום את תוצאות הבדיקות הסביבתיות של ריכוזי המפ"ה באוויר ביומן מעקב, בציון התאריך, השעה ומקום הדגימה, וישלח, מיד, העתק מתוצאות אלה למפקח עבודה אזורי, למעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, ולשירות הרפואי המוסמך המבצע את הניטור הביולוגי לעובדים.

(ג) המעביד יפרסם בתחנות העבודה השונות את תוצאות הבדיקות הסביבתיות המתייחסות לאותו מקום עבודה, כדי שיובאו לידיעת כל העובדים.

(ד) ערך מעביד בדיקות סביבתיות-תעסוקתיות תקופתיות באמצעות מעבדה מוסמכת שאינה המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, תשלח המעבדה המוסמכת את תוצאות הבדיקות הסביבתיות- תעסוקתיות אשר ביצעה אל המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, וכן תשמור אותן למשך עשרים שנים לפחות.

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

(ד) ערך מעביד בדיקות סביבתיות-תעסוקתיות תקופתיות באמצעות מעבדה מוסמכת שאינה המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, תשלח המעבדה המוסמכת את תוצאות הבדיקות הסביבתיות- תעסוקתיות אשר ביצעה אל המעבדה לגיהות תעסוקתית של משרד העבודה והרווחה, וכן תשמור אותן ~~למשך עשרים שנים לפחות~~ למשך חמישים שנים לפחות.

4. במפעל או במקום עבודה שבו עובדים במפ"ה על המעביד לנקוט אמצעי גיהות אלה:

אמצעי גיהות תעסוקתיים

(1) להתקין ולקיים אמצעי יניקה, ניקוז ופליטה טובים ויעילים, או כל שיטה אחרת, בכל מקומות העבודה, באופן שריכוז המפ"ה באוויר יהיה נמוך מהחשיפה המשוקללת המרבית המותרת, ובצורה שלא תזיק לבריאות העובד או לבריאות הציבור;

תק' תשנ"ט-1999

(2) להתקין ולקיים מינדפים מתאימים ויעילים, בעלי כוח יניקה מספיק, בזמן העבודה, בשקילה או בבדיקה של נוזלים המכילים מפ"ה, לרבות במעבדות;

(3) לדאוג לאיסוף וסילוק מיידי פסולת המכילה מפ"ה, מתחנת העבודה באופן שלא תגרום למטרד או נזק לבריאות העובד או לבריאות הציבור;

(4) לספק לכל עובד במפ"ה בגדי עבודה מתאימים, כולל נעליים וגרביים המיועדים אך ורק לעבודה;

(5) לדאוג לכביסה וניקוי יומיים של בגדי עבודה במרוכז במפעל או במקום אחר שהובא לידיעתו של מפקח עבודה אזורי;

(6) להתקין מלתחות כפולות ונפרדות לכל עובד, אחת לבגדי עבודה ואחת לבגדים נקיים, וכן מקלחות עם מים חמים, סבון ומגבות אישיות במספר נאות;

(7) לקבוע חדרים מיוחדים לאכילה ושתיה, לעישון ולמנוחת העובדים;

(8) לדאוג לסדורים מיוחדים למצבי חירום, כולל דרכי מילוט, חילוץ ופינוי של עובדים;

(9) להתקין ולקיים מקלחות חירום, מתאימות ונאותות, לשטיפת הגוף והעיניים במים זורמים, חופשיות תמיד לשימוש, ובמספר מספיק ביחס למספר העובדים במפ"ה.

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

(1) להתקין ולקיים אמצעי יניקה, ניקוז ופליטה טובים ויעילים, או כל שיטה אחרת, בכל מקומות העבודה, באופן שריכוז המפ"ה באוויר יהיה נמוך מהחשיפה המשוקללת המרבית המותרת, ובצורה שלא תזיק לבריאות העובד או לבריאות הציבור;

5. (א) במצבים מיוחדים אשר בהם עלול העובד במפ"ה להיות חשוף לריכוזים חריגים של מפ"ה באוויר, הגבוהים מההגבלות שנקבעו בתוספת השנייה לתקנות הניטור, יספק המעביד לעובד ציוד מגן אישי יעיל ובאיכות טובה, והעובד יהיה חייב להשתמש בו.

ציוד מגן אישי

תק' תשע"א-2011

(ב) ציוד המגן יהיה אישי ולא יועבר לעובד אחר, ויכלול בין השאר ולפי הצורך:

(1) מסכת נשימה מצויידת במסנן מתאים למפ"ה; המסנן יוחלף במסנן חדש בתכיפות הנדרשת לפי הוראות היצרן או מפקח עבודה אזורי;

(2) בגד מגן, כפפות מגן ומשחת מגן מתאימים.

(ג) המעביד ידאג שהעובד ישמור על נקיון ציוד המגן האישי שנמסר לו וידריכו בכך.

(ד) אין באספקת ציוד מגן אישי לעובדים כדי לשחרר את המעביד מן החובה לתקן תנאים סביבתיים במפעל ולהקטין את רמת המפ"ה באוויר אל מתחת לחשיפה המשוקללת המרבית המותרת.

תק' תשנ"ט-1999

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

(ד) אין באספקת ציוד מגן אישי לעובדים כדי לשחרר את המעביד מן החובה לתקן תנאים סביבתיים במפעל ולהקטין את רמת המפ"ה באוויר אל מתחת לחשיפה המשוקללת המרבית המותרת.

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

(א) במצבים מיוחדים אשר בהם עלול העובד במפ"ה להיות חשוף לריכוזים חריגים של מפ"ה באוויר, הגבוהים מההגבלות שנקבעו ~~בתוספת הראשונה~~ בתוספת השנייה לתקנות הניטור, יספק המעביד לעובד ציוד מגן אישי יעיל ובאיכות טובה, והעובד יהיה חייב להשתמש בו.

6. המעביד ידאג, בשיתוף עם נציגות העובדים וועדת הבטיחות שבמפעל - אם ישנה - לארגן הדרכה מתאימה לכל העובדים, בזמן הקבלה לעבודה, וכן אחת לשנה לפחות, לגבי סיכוני הבטיחות, הגיהות והבריאות הנובעים מעבודה במפ"ה ולגבי שיטות למניעת סיכונים אלה; המעביד יוודא שהעובד הבין את החומר שהודרך בו, וכן יוודאו המעביד וועדת הבטיחות שהעובד מבצע את כל ההוראות והנהלים שנקבעו לגבי העבודה במפ"ה.

חובת הדרכה

7. (א) לא יאכל עובד, לא ישתה ולא יעשן במקום שבו עובדים במפ"ה, אלא בחדרים המיוחדים שהתקין לענין זה המעביד.

אמצעי גיהות אישיים

(ב) בתום יום העבודה יסיר עובד במפ"ה את בגדי העבודה וישאירם במלתחות המיועדות להם במפעל, וכן יתקלח לפני לבישת הבגדים הנקיים.

8. (א) המעביד ידאג כי טלטול ואחסון מפ"ה ייעשה בכלים ובאמצעים בטוחים ומתאימים, וכן ישמור את המפ"ה במקום בר-פיקוח, רחוק ממקור חום ואש, כשאין משתמשים בהם, עם שילוט מתאים, כאמור בתקנת משנה (ב).

חובת אחסון ושילוט מתאימים

(ב) המעביד ידאג לשילוט מתאים ובולט לעין בכל אולם או עמדת עבודה שבהם עובדים במפ"ה, בנוסח הבא:

"זהירות! ממיסים פחמיימניים הלוגניים - חובה לנקוט אמצעי בטיחות וגיהות מתאימים".

(ג) המעביד ידאג שכל כלי קיבול המכיל מפ"ה יסומן בהוראת אזהרה בולטת לעין שאינה ניתנת למחיקה, בנוסח הבא:

"רעל - מכיל ממיסים פחמיימניים הלוגניים; מגע, בליעה או נשימת האדים מסכנים את הבריאות; יש להרחיק ממקור חום ואש!"

9. (א) לא יועבד אדם כעובד במפ"ה, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית ראשונית תוך החודש שלפני תחילת העבודה, בידי רופא מורשה, שיקבע את התאמתו להתחיל לעבוד במפ"ה.

חובת בדיקות רפואיות

(ב) לא יועבד עובד במפ"ה, אלא אם כן עבר בדיקה רפואית חוזרת, בידי רופא מורשה, שיקבע את המשך התאמתו לעבוד במפ"ה; בדיקה רפואית חוזרת, תבוצע לראשונה שלושה חדשים לאחר הבדיקה הראשונית ולאחריה מדי שנה.

(ג) עובד במפ"ה שנעדר מעבודתו בשל התערבות כירורגית גדולה או בשל מחלה ממושכת, מעל לחדשיים, לא יועבד במפ"ה אלא אם כן עבר בדיקה רפואית נוספת, בידי רופא מורשה, שיקבע את המשך התאמתו לעבוד במפ"ה.

(ד) רופא מורשה ומפקח עבודה שהוא רופא רשאים להורות על ביצוע הבדיקות הרפואיות, כאמור, בתאריכים מוקדמים מן האמור בתקנת משנה (ב) וכן להחיל את ביצוע הבדיקות הרפואיות גם לגבי עובד שאינו עובד במפ"ה כהגדרתו בתקנה 1.

(ה) לא הופיע עובד לבדיקות רפואיות חוזרות במועד שנקבע לו, ישלח השירות הרפואי המוסמך הודעה על כך למעביד והעתק ממנה למפקח עבודה אזורי.

10. (א) בדיקה רפואית ראשונית, חוזרת או נוספת תכלול לפחות:

היקף הבדיקות הרפואיות

(1) אנמנזה רפואית כללית ותעסוקתית;

(2) בדיקה קלינית כללית, תוך שימת לב מיוחדת למערכת העצבים המרכזית, למערכת הקרדיו-וסקולרית, לכבד ולכליות;

(3) בדיקת תמונת דם כללית, לרבות המוגלובין וטרומבוציטים;

(4) בדיקת שתן כללית;

(5) בדיקת תפקודי הכבד, לרבות בילירובין כללי, אלקלין - פוספטאזה וטרנסאמינאזה (SGPT ו-SGOT) בדם;

(6) בדיקת האוריאה (שינן) בדם;

(7) בדיקת הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית (BEI) היחודיים לגבי כל אחד מהממיסים הפחמיימניים ההלוגניים, כשערכיהם יהיו כפי שפורטו בתוספת השלישית לתקנות הניטור;

תק' תשנ"ד-1994

תק' תשע"א-2011

(8) כל בדיקה קלינית או מעבדתית נוספת לפי ראות עיניו של הרופא המורשה הבודק;

תק' תשנ"ד-1994

(ב) בדיקות המעבדה המפורטות בתקנת משנה (א)(3), (4), (5), ו-(6) יבוצעו במעבדה רפואית, ובדיקות המעבדה המפורטות בתקנת משנה (א)(7) יבוצעו במעבדה לבדיקות טוקסיקולוגיות.

תק' תשנ"ד-1994

מיום 10.5.1994

**תק' תשנ"ד-1994**

[ק"ת תשנ"ד מס' 5591](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5591.pdf) מיום 10.5.1994 עמ' 770

10. (א) בדיקה רפואית ראשונית, חוזרת או נוספת תכלול לפחות:

(1) אנמנזה רפואית כללית ותעסוקתית;

(2) בדיקה קלינית כללית, תוך שימת לב מיוחדת למערכת העצבים המרכזית, למערכת הקרדיו-וסקולרית, לכבד ולכליות;

(3) בדיקת תמונת דם כללית, לרבות המוגלובין וטרומבוציטים;

(4) בדיקת שתן כללית;

(5) בדיקת תפקודי הכבד, לרבות בילירובין כללי, אלקלין - פוספטאזה וטרנסאמינאזה (SGPT ו-SGOT) בדם;

(6) בדיקת האוריאה (שינן) בדם;

~~(7) בדיקת אלקטרוקרדיוגרם (א.ק.ג.);~~

~~(8)~~ (7) בדיקת הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית (BEI) היחודיים לגבי כל אחד מהממיסים הפחמיימניים ההלוגניים, כשערכיהם יהיו כפי שפורטו בתוספת השלישית;

~~(9)~~ (8) כל בדיקה קלינית או מעבדתית נוספת לפי ראות עיניו של הרופא המורשה הבודק;

(ב) בדיקות המעבדה המפורטות בתקנת משנה (א)(3), (4), (5), ו-(6) יבוצעו במעבדה רפואית, ובדיקות המעבדה המפורטות בתקנת משנה ~~(א)(8)~~ (א)(7) יבוצעו במעבדה לבדיקות טוקסיקולוגיות.

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

(7) בדיקת הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית (BEI) היחודיים לגבי כל אחד מהממיסים הפחמיימניים ההלוגניים, כשערכיהם יהיו כפי שפורטו בתוספת השלישית לתקנות הניטור;

11. (א) שירות רפואי מוסמך ינהל, לגבי כל עובד שהוא בודק, כרטיס בדיקות רפואיות, שבו יירשמו הפרטים האישיים של העובד, לרבות שמו המלא, שם אביו, מספר הזהות שלו ומענו, וכן פרטים אלה:

חובת ניהול כרטיס בדיקות רפואיות

תק' תשע"א-2011

(1) תאריך ביצוע הבדיקה הרפואית;

(2) שם המעביד ומקום המפעל;

(3) תיאור עבודת העובד אשר בקשר אליה נערכת הבדיקה הרפואית;

(4) ממצאי הבדיקות הקליניות והמעבדתיות השונות;

(5) תוצאות הבדיקות הרפואיות, מסקנתו וחוות דעתו של הרופא המורשה הבודק על התאמתו של העובד להתחיל או להמשיך לעבוד כעובד במפ"ה;

(6) המועד לבדיקה הרפואית החוזרת, לרבות מועד שהוקדם;

(7) שמו וחתימתו של הרופא המורשה הבודק.

(ב) השירות הרפואי המוסמך ישמור את כרטיס הבדיקות הרפואיות 30 שנים לפחות לאחר שהפסיק העובד בממסים פחמימניים הלוגניים מסוימים את עבודתו בממסים פחמימניים הלוגניים מסוימים.

תק' תשע"א-2011

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

11. (א) שירות רפואי מוסמך ינהל, לגבי כל עובד שהוא בודק, כרטיס בדיקות רפואיות, שבו יירשמו הפרטים האישיים של העובד, לרבות שמו המלא, שם אביו, מספר הזהות שלו ומענו, וכן פרטים אלה:

(1) תאריך ביצוע הבדיקה הרפואית;

(2) שם המעביד ומקום המפעל;

(3) תיאור עבודת העובד אשר בקשר אליה נערכת הבדיקה הרפואית;

(4) ממצאי הבדיקות הקליניות והמעבדתיות השונות;

(5) תוצאות הבדיקות הרפואיות, מסקנתו וחוות דעתו של הרופא המורשה הבודק על התאמתו של העובד להתחיל או להמשיך לעבוד כעובד במפ"ה;

(6) המועד לבדיקה הרפואית החוזרת, לרבות מועד שהוקדם;

(7) שמו וחתימתו של הרופא המורשה הבודק.

(ב) השירות הרפואי המוסמך ישמור את כרטיס הבדיקות הרפואיות 30 שנים לפחות לאחר שהפסיק העובד בממסים פחמימניים הלוגניים מסוימים את עבודתו בממסים פחמימניים הלוגניים מסוימים.

12. (א) שירות רפואי מוסמך ינפיק לכל עובד שהוא בודק בהתאם לתקנות אלה פנקס בריאות, שבו ירשמו השירות הרפואי המוסמך והמעביד את הפרטים שצויינו בתוספת הרביעית ויאשרו אותם בחותמת ובחתימה; הוצא לעובד פנקס בריאות בהתאם לתקנות אחרות, יירשמו הפרטים האמורים בפנקס שהוצא לעובד לראשונה וכן תוצאות הבדיקות הרפואיות השונות שנבדק.

פנקס בריאות

(ב) שירות רפואי מוסמך ימסור את פנקס הבריאות למעבידו של העובד במפ"ה, אשר יחזיקו במקום העבודה כל עוד הנבדק עובד במפ"ה אצלו; הפסיק עובד במפ"ה לעבוד אצלו, יחזיר המעביד את הפנקס לידי השירות הרפואי המוסמך שערך את הבדיקה הרפואית האחרונה.

(ג) רופא מורשה יביא לידיעתו של העובד הנבדק על ידו, תוך זמן סביר, את מצב בריאותו בדרך ובאופן שיקבע.

13. (א) הבדיקות הרפואיות שלפי תקנה 9 ייערכו לפי פניית המעביד בימים ובמועדים שיקבע השירות הרפואי המוסמך.

חובת המעביד להסדרת הבדיקות הרפואיות

(ב) עובד במפ"ה חייב, לצורך עריכת הבדיקות הרפואיות כאמור, להתייצב בשירות הרפואי המוסמך בימים ובמועדים שנקבעו לו.

(ג) הזמן הדרוש לשם ביצוע הבדיקות הרפואיות ייחשב לעובד חלק משעות עבודתו.

14. יראו עובד כמי שאינו מתאים להיות עובד במפ"ה, אם נמצא אצלו אחד מאלה:

אי-התאמה לעבוד במפ"ה

(1) הרעלה חדה או כרונית של ממיסים פחמיימניים הלוגניים;

(2) ליקוי בתפקודי הכבד;

(3) ליקוי בתפקודי הכליות;

(4) ממצאים חריגים של ערכי הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית מאלה המופיעים בתוספת השלישית לתקנות הניטור;

תק' תשנ"ד-1994

תק' תשע"א-2011

(5) טרם מלאו לו 18 שנים;

תק' תשנ"ד-1994

(6) אי-התאמה אחרת לדעת הרופא המורשה הבודק.

תק' תשנ"ד-1994

מיום 10.5.1994

**תק' תשנ"ד-1994**

[ק"ת תשנ"ד מס' 5591](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5591.pdf) מיום 10.5.1994 עמ' 770

~~(4) ליקוי בתפקודי הלב;~~

~~(5) ליקוי בתפקודי מערכת העצבים המרכזית;~~

~~(6)~~ (4) ממצאים חריגים של ערכי הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית מאלה המופיעים בתוספת השלישית;

~~(7)~~ (5) טרם מלאו לו 18 שנים;

~~(8)~~ (6) אי-התאמה אחרת לדעת הרופא המורשה הבודק.

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

(4) ממצאים חריגים של ערכי הסמנים הביולוגיים לחשיפה תעסוקתית מאלה המופיעים בתוספת השלישית לתקנות הניטור;

15. (א) קבע הרופא המורשה הבודק שקיימת אי-התאמה של אדם להיות עובד במפ"ה או להמשיך לעבוד במפ"ה, ימסור השירות הרפואי המוסמך הודעה מיוחדת על כך למפקח העבודה האזורי, תוך עשרה ימים מיום מתן חוות דעתו של הרופא המורשה הבודק, ובה תוצאות הבדיקה הרפואית ומסקנותיו.

הודעה למפקח על   
אי-התאמת העובד

(ב) קיבל מפקח עבודה אזורי הודעה בהתאם לתקנת משנה (א) מאת השירות הרפואי המוסמך –

(1) ישלח למעביד בדואר רשום התראה ובה פירוט חובותיו בענין איסור העבדת העובד; העתק ההתראה יישלח לשירות התעסוקה, למוסד לביטוח לאומי, לשירות הרפואי המוסמך ולנציגות העובדים המייצגת את העובד;

(2) יבדוק את הנסיבות שגרמו לחשיפת יתר למפ"ה ולאי-התאמת העובד להמשיך לעבוד במפ"ה, וידרוש תיקון הליקויים בהתאם לצורך.

(ג) לא יחזור עובד כאמור לעבוד כעובד במפ"ה אלא אם כן עבר בדיקה רפואית נוספת בידי רופא מורשה ואושר מחדש להמשיך לעבוד במפ"ה.

16. מעביד שקיבל התראה לגבי אי-התאמת העובד להמשיך לעבוד כעובד במפ"ה, יחדל להעבידו כעובד במפ"ה תוך שבוע מיום קבלת ההתראה ויפעל לגביו בהתאם להוראות שקיבל ממפקח עבודה אזורי.

איסור העבדה לאחר קבלת התראה

17. לא יתחילו במקום עבודה או במפעל לעבוד במפ"ה אלא אם כן נמסרה על כך הודעה מוקדמת בכתב, שלושה חדשים מראש לפחות, למפקח העבודה האזורי.

חובת הודעה על עבודה במפ"ה

18. תחילתן של תקנות אלה 6 חדשים מיום פרסומן.

תחילה

19. במקום עבודה או במפעל אשר בו עובדים במפ"ה לפני תחילתן של תקנות אלה, ישלח המעביד, על אף האמור בתקנה 17, הודעה על כך למפקח העבודה האזורי, בתוך חודש ימים מיום תחילתן של תקנות אלה.

הוראת מעבר

**תוספת ראשונה**

תק' תשע"א-2011

(תקנה 1)

שמות הממסים הפחמימניים ההלוגניים, ונוסחאותיהם הכימיות

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

**החלפת התוספת הראשונה**

שם המפ"ה ושמות נרדפים הנוסחה הכימית

1. טריכלורו-אתילן CCl2=CHCl

Trichloroethylene

Trichloroethene

2. פרכלורו-אתילן CCl2=CCl2

Perchloroethylene

Tetrachloroethene

3. 1,1,1, טריכלורו-אתאן CH3-CCl3

1,1,1, Trichloroethane

Methyl Chloroform

**תוספת שניה**

(תקנה 1)

מקומות עבודה ותהליכי עבודה שהעובד בהם ייחשב, לענין תקנות אלה, "עובד במפ"ה", גם אם ריכוז הממיסים הפחמיימניים ההלוגניים באוויר נמוך מרמת הפעולה:

(1) ניקוי מתכות ומוצרי מתכת (דגריזינג);

(2) הסרת צבעים;

תק' תשנ"ד-1994

(3) מיצוי שמנים ושומנים.

תק' תשנ"ד-1994

מיום 10.5.1994

**תק' תשנ"ד-1994**

[ק"ת תשנ"ד מס' 5591](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5591.pdf) מיום 10.5.1994 עמ' 770

~~(2) ניקוי בדים ומוצרי טקסטיל;~~

~~(3)~~ (2) הסרת צבעים;

~~(4)~~ (3) מיצוי שמנים ושומנים.

**תוספת שלישית**

תק' תשע"א-2011

(תקנות 10(א)(7) ו-14(4))

מיום 7.4.1999

**תק' תשנ"ט-1999**

[ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 477

~~(תקנות 10(א)(8) ו-14(6))~~ (תקנות 10(א)(7) ו-14(4))

2) פרכלורו-אתילן ~~7~~ 3.5 mg/l - - -

מיום 28.10.2011

**תק' תשע"א-2011**

[ק"ת תשע"א מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1342

**ביטול התוספת השלישית**

הנוסח הקודם:

~~תוספת שלישית~~

~~(תקנות 10(א)(7) ו-14(4))~~

~~הערכים של המטאבוליטים או החומרים הנבדקים המשמשים כסמנים ביולוגיים לחשיפה תעסוקתית (BEI) של הממיסים הפחמיימניים ההלוגניים~~

~~הערכים של BEI לפי המטאבוליט או החומר הנבדק~~

~~הממיסים הפחמיימניים ההלוגניים חומצה טריכלורואצטית טריכלורואתאנול~~

~~בשתן בדם  בשתן   בדם~~

~~1) טריכלורו-אתילן 100 mg/L - - 4 mg/L~~

~~2)  פרכלורו-אתילן 3.5 mg/L - -  -~~

~~3) 1, 1, 1, טריכלורו-אתאן 10 mg/L - 30 mg/L 1 mg/L~~

תוספת רביעית

(תקנה 12)

**פרטי רישום בפנקס הבריאות**

(1) מדור לזיהוי העובד (רישום בידי השירות הרפואי המוסמך):

(א) שם משפחה ושם פרטי;

(ב) שם האב;

(ג) מספר תעודת הזהות;

(ד) תאריך הלידה;

(ה) שם השירות הרפואי המוסמך שנתן את הפנקס;

(ו) תאריך מתן הפנקס.

(2) מדור המעבידים (לרישום בידי כל מעביד):

(א) שם המעביד ומקום המפעל;

(ב) תיאור עבודת העובד - ואם הועבר לעבודה חדשה שאינה ארעית - תיאור עבודה זו וכן תאריך תחילת כל עבודה כאמור;

(ג) תאריך סיום העבודה שנרשמה בהתאם לפסקה (ב);

(ד) חתימת המעביד והחותמת שלו.

(3) מדור הבדיקות הרפואיות (לרישום בידי השירות הרפואי המוסמך):

(א) תאריך כל בדיקה ומטרתה, תוך ציון אם היא בדיקה ראשונית, חוזרת או נוספת;

(ב) האם נתגלה מימצא רפואי במבחנים ובבדיקות שנערכו;

(ג) האם נתגלתה מחלת מקצוע או השפעה אחרת על בריאות העובד;

(ד) אישור השירות הרפואי שהעובד מתאים להתחיל או להמשיך בעבודה שלשמה הוא נבדק, או שאינו מתאים לכך;

(ה) קביעת מועד לבדיקה החוזרת הבאה, לרבות מועד מוקדם מהרגיל;

(ו) שם השירות הרפואי המוסמך;

(ז) שם הרופא המורשה הבודק וחתימתו.

כ"ו בתשרי תשנ"א (15 באוקטובר 1990) יצחק שמיר

שר העבודה והרווחה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תשנ"א מס' 5309](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5309.pdf) מיום 29.11.1990 עמ' 230.

   תוקנו [ק"ת תשנ"ד מס' 5591](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5591.pdf) מיום 10.4.1994 עמ' 770 – תק' תשנ"ד-1994; תחילתן 30 ימים מיום פרסומן.

   [ק"ת תשנ"ט מס' 5958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5958.pdf) מיום 8.3.1999 עמ' 476 – תק' תשנ"ט-1999; תחילתן 30 ימים מיום פרסומן.

   [ק"ת תשע"א: מס' 7028](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7028.pdf) מיום 29.8.2011 עמ' 1341 – תק' תשע"א-2011; תחילתן 60 ימים מיום פרסומן ([מס' 7031](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7031.pdf) מיום 8.9.2011 עמ' 1362). [↑](#footnote-ref-1)